

STAGE – Consultant junior

Pôle Santé

Durée : 6 mois - Poste à pourvoir dès mars 2026

Référence : COO-CRI-STA-2026-02

Vous recherchez un stage qui va vous permettre d'apprendre et de découvrir les différentes thématiques de gestion d'une entreprise. Vous recherchez un stage qui a du sens et de l'impact ? Dans une équipe jeune et dynamique ? Alors rejoignez-nous en tant qu'chargé de missions au sein de la direction générale.

L'entreprise

Crisalyde est un cabinet de conseil en gestion de crise composé d'une trentaine de consultants. Notre cabinet a développé une offre spécialisée en gestion de crise et continuité d'activités dans des secteurs très diversifiés comme la santé, l'éducation, le secteur bancaire et assurantiel, les collectivités territoriales, l'industrie, etc. Nous avons également développé une forte expertise dans le domaine de la cybersécurité et plus largement des risques numériques.

Nos principales missions s'organisent autour de quatre piliers :

- L'organisation et l'animation de différentes formations et exercices de crise reposant sur une pédagogie innovante ;
- La réalisation de diagnostics et de préconisations : analyse de l'existant, cartographie des risques, préconisation, etc.
- Accompagnement de nos clients à la construction de leur stratégie de gouvernance de crise, leurs plans de continuité d'activités ainsi que de leur communication de crise ;
- L'accompagnement à chaud en cas de crise.

Vos missions

Au sein du Pôle Santé et médico-social, vous serez sous la responsabilité d'un(e) tuteur(trice) et assisterez les consultants seniors dans leurs missions.

A nos côtés, vous trouverez du sens dans vos missions et aurez un réel impact sur l'amélioration de la résilience du système de santé.

- Organisation et animation des exercices de crise ;
- Accompagnement de projets de continuité d'activités ;
- Animation d'ateliers ludiques (jeux de cartes) ;
- Elaboration de cartographie de risques et d'impacts ;
- Participation aux audits de l'existant chez nos clients ;
- Participation à la réponse aux appels d'offres et à l'élaboration de propositions commerciales ;
- Contribution à l'activité de veille réglementaire, technique et opérationnelle ;
- Rédaction de documentation (fiches réflexes, PCRA, Notes de synthèse, manuel de crise, etc.

Votre profil

Vous êtes en cours d'apprentissage dans une formation supérieure Bac+5 (Universités, Grandes Écoles) avec une spécialisation de type gestion des risques, gestion des crises, contrôle interne.

Vous êtes **très rigoureux**, ouvert d'esprit, et adaptable pour faire face à une structure en constante évolution.

Vous avez d'autres compétences ou centres d'intérêt, parlez-en dans votre candidature ! Nous ne recherchons pas un CV mais une personne !

Vous avez **d'excellentes capacités d'expression** tant à l'oral qu'à l'écrit et vous savez vous adapter à des interlocuteurs aux profils très différents. Fiable et investi(e) dans votre travail, vous faites preuve de créativité, de dynamisme, d'agilité et êtes force de proposition. Vous êtes capable de travailler de manière autonome sur des tâches.

Vous êtes particulièrement à l'aise dans l'environnement numérique (Word, Powerpoint, Linkedin), et avez quelques notions d'IA. **Une maîtrise avancée d'Excel est indispensable**. Notre ERP Odoo sera votre meilleur ami. Utilisation préalable de MS Teams, Power BI, TCD Excel seraient un avantage.

Les conditions

- Poste basé à Pantin (2 min à pied du métro Eglise de Pantin Métro 5)
- Déplacements très rares en France
- Matériel informatique professionnel délivré à votre entrée
- Gratification légale
- Titre restaurant 10€ par jour
- Moments de cohésion réguliers et séminaires enrichissants

Le processus de recrutement :

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation en précisant vos dates de disponibilités à recrutement@crisalyde.fr en indiquant la référence du poste : **COO-CRI-STA-2026-02**

Envoyez la candidature
recrutement@crisalyde.fr en
mentionnant la référence de
l'offre

Entretien avec le
Directeur des
Opérations

Sélection des profils et
échange téléphonique avec
l'équipe RH

Petit cas technique à faire
chez soi